

Předmět: Žádost o poskytnutí informací ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Od: [REDACTED]

Datum: 2.5.2022 15:37

Komu: <dpnoparany@dpnoparany.cz>

Dětská psychiatrická nemocnice Opařany

Opařany 121,

391 61

Věc: Žádost o poskytnutí informací ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Vážení,

dovoluji si obrátit se na Vás se žádostí o poskytnutí informací ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím.

Žádám Vás o poskytnutí veškerých anonymizovaných pracovních smluv se zaměstnanci na pozici Praktická sestra včetně všech dodatků k již dříve uzavřeným pracovním smlouvám na tuto pozici, a to v období od 1. 1. 2021 až k dnešnímu dni.

Požadované informace mi prosím zašlete na e-mail: [REDACTED]

S pozdravem

Předmět: Poskytnutí informací ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb.

Od: Ing. Tatjana Nagyová <tatjana.nagyova@dpnoparany.cz>

Datum: 10.5.2022 12:16

Komu: [REDACTED]

Dobrý den,

v příloze zasíláme požadované informace.

V letech 2021 - 2022 byl snížen stav praktických sester o šest, vše souviselo se změnami v DPN Opařany.

S pozdravem

Dětská psychiatrická nemocnice Opařany

Ing. Tatjana Nagyová

Náměstkyně pro personalistiku a kvalitu

T + 420 381 204 294

[REDACTED]

E tatjana.nagyova@dpnoparany.cz

W www.dpnoparany.cz

A sídlo (official) Opařany 121,391 61 Opařany

--

Tento e-mail byl zkontrolován na viry programem AVG.

<http://www.avg.cz>

— Přílohy: —

doc07728020220510110100.pdf

6,7 MB



Dětská psychiatrická léčebna Opařany

391 61 Opařany

Pracovní smlouva

Dětská psychiatrická léčebna Opařany
zastoupená _____ - ředitelkou léčebny

a

zaměstnankyně _____ narozená dne _____
trvale bytem _____

uzavírají podle § 34 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, následující pracovní smlouvu:

1. Pracovní smlouva se uzavírá na dobu určitou od 26. 3. 2013 do 30. 9. 2013
2. Druh práce: 2.19.12 – zdravotnická asistentka (číselné označení platné ke dni nástupu)
3. Den nástupu práce: 26. 3. 2013 Místo výkonu práce: DPL Opařany
4. Zkušební doba: 3 měsíce
5. Pracovní doba: nepřetržitý provoz, nepravidelná pracovní doba, plný pracovní úvazek, tj. ke dni nástupu 37,5 hod. týdně.
6. Odměňování: se řídí § 122 až 137 zákoníku práce, prováděcích vyhlášek a kolektivní smlouvou. Platová třída a stupeň a výplatní termín jsou stanoveny v samostatném platovém výměru, jehož přílohou je popis pracovní činnosti nevyše závažné práce, podle které byla platová třída přiznána.
7. Nárok na dovolenou: za kalendářní rok nebo její poměrnou část, dovolenou za odpracované dny a dodatkovou dovolenou se řídí ustanoveními zákoníku práce část devátá – Dovolená. Výměra dovolené činí 5 týdnů v kalendářním roce. Nárok na dodatkovou dovolenou vzniká zaměstnancům, kteří pracují při přímém ošetřování nebo obsluze duševně chorých nebo mentálně postižených alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby. Roční délka dodatkové dovolené činí 1 týden.
8. Skončení pracovního poměru a výpovědní doby se řídí ustanoveními zákoníku práce část druhá – Pracovní poměr, hlava IV – Skončení pracovního poměru.

9. Zaměstnankyně potvrzuje, že byla seznámena s právy a povinnostmi, které pro ni vyplývají z pracovní smlouvy, s pracovními a platovými podmínkami, za nichž bude práci konat. Zaměstnankyně byla rovněž seznámena s pracovním, organizačním a provozním řádem a bezpečnostními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které je povinna dodržovat.
10. Zaměstnankyně se zavazuje podle pokynů nadřízeného konat osobně, svědomitě a řádně práci stanovenou v pracovní smlouvě a konkretizovanou v pracovní náplni (náplni činnosti). Zaměstnankyně se rovněž zavazuje dodržovat předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a jiné předpisy vztahující se k práci jí vykonávané.
11. Další ujednání:
- uložena povinnost stravování z ústavní kuchyně za úhradu pro jedno hlavní jídlo při pracovní směně,
 - uložena povinnost nosit jmenovku při styku s pacienty a veřejností,
 - svým podpisem vyslovujete souhlas s vysíláním na pracovní cesty spojené s výkonem funkce.
12. Sjednaný obsah této pracovní smlouvy lze měnit, dohodnou-li se zaměstnanec a zaměstnavatel na její změně. Změna musí být provedena písemně. (§ 40 zákoníku práce.)
13. Ostatní práva a povinnosti obou smluvních stran vyplývajících této pracovní smlouvy se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími předpisy upravujícími pracovně právní vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.
14. Pracovní smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnankyně a jedno zaměstnavatel (§ 34 odst. 4 zákoníku práce).

V Opařanech dne 26. 3. 2013

.....
razítko a podpis zaměstnavatele

Dětská psychiatrická léčebna
Opařany 1

.....
podpis zaměstnankyně



Dětská psychiatrická nemocnice Opařany

Opařany 121, 391 61 Opařany

Pracovní smlouva

Dětská psychiatrická nemocnice Opařany
zastoupená _____ ředitelkou nemocnice

a

zaměstnankyně _____ narozena dne _____
trvale bytem _____

uzavírají podle § 34 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, následující pracovní smlouvu:

1. Pracovní smlouva se uzavírá na dobu určitou od 4. 10. 2016 do 30. 9. 2017
2. Druh práce: 2.19.12 – zdravotnická asistentka (číselné označení platné ke dni nástupu)
3. Den nástupu práce: 4. 10. 2016 Místo výkonu práce: DPN Opařany
4. Zkušební doba: 3 měsíce
5. Pracovní doba: nepřetržitý provoz, nepravidelná pracovní doba, plný pracovní úvazek, tj. ke dni nástupu 37,5 hod. týdně.
6. Odměňování: se řídí § 122 až 137 zákoníku práce, prováděcích vyhlášek a kolektivní smlouvou. Platová třída a stupeň a výplatní termín jsou stanoveny v samostatném platovém výměru, jehož přílohou je popis pracovní činnosti nejvýše zařazené práce, podle které byla platová třída přiznána.
7. Nárok na dovolenou: za kalendářní rok nebo její poměrnou část, dovolenou za odpracované dny a dodatkovou dovolenou se řídí ustanoveními zákoníku práce část devátá – Dovolena. Výměra dovolené činí 5 týdnů v kalendářním roce. Nárok na dodatkovou dovolenou vzniká zaměstnancům, kteří pracují při přímém ošetřování nebo obsluze duševně chorých nebo mentálně postižených alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby. Roční délka dodatkové dovolené činí 1 týden.
8. Skončení pracovního poměru a výpovědní doby se řídí ustanoveními zákoníku práce část druhá – Pracovní poměr, hlava IV – Skončení pracovního poměru.

9. Zaměstnankyně potvrzuje, že byla seznámena s právy a povinnostmi, které pro ni vyplývají z pracovní smlouvy, s pracovními a platovými podmínkami, za nichž bude práci konat. Zaměstnankyně byla rovněž seznámena s pracovním, organizačním a provozním řádem a bezpečnostními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které je povinna dodržovat.
10. Zaměstnankyně se zavazuje podle pokynů nadřízeného konat osobně, svědomitě a řádně práci stanovenou v pracovní smlouvě a konkretizovanou v pracovní náplni (náplni činnosti). Zaměstnankyně se rovněž zavazuje dodržovat předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a jiné předpisy vztahující se k práci jí vykonávané.
11. Další ujednání:
- uložena povinnost mlčenlivosti o skutečnostech, o kterých se zaměstnanec dověděl v souvislosti s výkonem povolání a které mají být v zájmu zaměstnavatele utajeny,
 - uložena povinnost stravování z ústavní kuchyně za úhradu pro jedno hlavní jídlo při pracovní směně,
 - uložena povinnost nosit jmenovku při styku s pacienty a veřejností,
 - svým podpisem vyslovujete souhlas s vysíláním na pracovní cesty spojené s výkonem funkce.
12. Sjednaný obsah této pracovní smlouvy lze měnit, dohodnou-li se zaměstnanec a zaměstnavatel na její změně. Změna musí být provedena písemně. (§ 40 zákoníku práce.)
13. Ostatní práva a povinnosti obou smluvních stran vyplývajících této pracovní smlouvy se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími předpisy upravujícími pracovní právní vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.
14. Pracovní smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnanec a jedno zaměstnavatel (§ 34 odst. 4 zákoníku práce).

V Opařanech dne 4. 10. 2016

.....
razítko a podpiš zaměstnavatele

.....
podpis zaměstnanec

Dětská psychiatrická nemocnice
Opařany 3

M



Dětská psychiatrická nemocnice Opařany

Opařany 121, 391 61 Opařany

3

Pracovní smlouva

zastoupená Dětská psychiatrická nemocnice Opařany - ředitelkou nemocnice

a

zaměstnankyně

narozena dne

trvale bytem

uzavírají podle § 34 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, následující pracovní smlouvu:

1. Pracovní smlouva se uzavírá na dobu určitou od 12. 11. 2019 do 30. 11. 2020
- 2.
3. Druh práce: 2.19.12 – praktická sestra (číselné označení platné ke dni nástupu)
4. Den nástupu práce: 12. 11. 2019 Místo výkonu práce: DPN Opařany
5. Zkušební doba: 3 měsíce
6. Pracovní doba: nepřetržitý provoz, nepravidelná pracovní doba, pracovní úvazek 1,000 tj. ke dni nástupu 37,5 hod. týdně.
7. Odměňování: se řídí § 122 až 137 zákoníku práce, prováděcích vyhlášek a kolektivní smlouvou. Platová třída a stupeň a výplatní termín jsou stanoveny v samostatném platovém výměru, jehož přílohou je popis pracovní činnosti nejvýše zařazené práce, podle které byla platová třída přiznána.
8. Nárok na dovolenou: za kalendářní rok nebo její poměrnou část, dovolenou za odpracované dny a dodatkovou dovolenou se řídí ustanoveními zákoníku práce část devátá – Dovolena. Výměra dovolené činí 5 týdnů v kalendářním roce. Nárok na dodatkovou dovolenou vzniká zaměstnancům, kteří pracují při přímém ošetřování nebo obsluze duševně chorých nebo mentálně postižených alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby. Roční délka dodatkové dovolené činí 1 týden.
9. Skončení pracovního poměru a výpovědní doby se řídí ustanoveními zákoníku práce část druhá – Pracovní poměr, hlava IV – Skončení pracovního poměru.
10. Zaměstnankyně potvrzuje, že byla seznámena s právy a povinnostmi, které pro ni vyplývají z pracovní smlouvy, s pracovními a platovými podmínkami, za nichž bude práci

konat. Zaměstnankyně byla rovněž seznámena s pracovním, organizačním a provozním řádem a bezpečnostními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které je povinna dodržovat.

11. Zaměstnankyně se zavazuje podle pokynů nadřízeného konat osobně, svědomitě a řádně práci stanovenou v pracovní smlouvě a konkretizovanou v pracovní náplni (náplni činnosti). Zaměstnankyně se rovněž zavazuje dodržovat předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a jiné předpisy vztahující se k práci jí vykonávané.

12. Další ujednání:

- uložena povinnost mlčenlivosti o skutečnostech, o kterých se zaměstnanec dověděl v souvislosti s výkonem povolání a které mají být v zájmu zaměstnavatele utajeny,
- uložena povinnost stravování z kuchyně za úhradu pro jedno hlavní jídlo při pracovní směně,
- uložena povinnost nosit jmenovku při styku s pacienty a veřejností,
- svým podpisem vyslovujete souhlas s vysíláním na pracovní cesty spojené s výkonem funkce.

13. Sjednaný obsah této pracovní smlouvy lze měnit, dohodnou-li se zaměstnanec a zaměstnavatel na její změně. Změna musí být provedena písemně. (§ 40 zákoníku práce.)

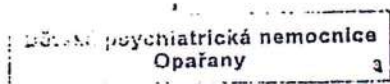
14. Ostatní práva a povinnosti obou smluvních stran vyplývajících této pracovní smlouvy se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími předpisy upravujícími pracovní právní vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.

15. Pracovní smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnanec a jedno zaměstnavatel (§ 34 odst. 4 zákoníku práce).

V Opařanech dne 12. 11. 2019

.....
razítko a podpis zaměstnavatele

.....
podpis zaměstnanec



AM



Dětská psychiatrická nemocnice Opařany

Opařany 121, 391 61 Opařany

Dohoda o změně pracovní smlouvy

I.

Zaměstnavatel Dětská psychiatrická nemocnice Opařany zastoupená _____
_____/ředitelkou nemocnice na straně jedné

a

zaměstnankyně _____ nar. _____ ytem _____ na
straně druhé

ve smyslu § 40 zákoníku práce

podle vzájemně uzavřené pracovní smlouvy ze dne 12. 11. 2019, již byl sjednán pracovní poměr na dobu určitou s výkonem povolání 2.19.12 – praktická sestra, dohody o změně pracovní smlouvy, již došlo k prosloužení pracovního poměru, a po vzájemném projednání uzavírají dohodu o změně pracovní smlouvy v těchto bodech:

II.

1. pracovní poměr sjednaný na dobu určitou do 30. 11. 2021 se prodlužuje do 31. 12. 2022
2. platové zařazení se řeší samostatným platovým výměrem,
3. ostatní ustanovení výše citované pracovní smlouvy zůstávají nezměněny.

Tato dohoda nabývá účinnosti dnem 1. 12. 2021.

Jedno vyhotovení této dohody obdržela zaměstnankyně.
Jedno vyhotovení je založeno ve spise zaměstnankyně.

V Opařanech dne 15. 11. 2021.

prim. MUDr. Iva H o d k o v á
ředitelka nemocnice

Dětská psychiatrická nemocnice
Opařany

.....
podpis zaměstnankyně



Dětská psychiatrická léčebna Opařany

391 61 Opařany

Pracovní smlouva

(další pracovní poměr)

Dětská psychiatrická léčebna Opařany
zastoupená _____ - ředitelkou léčebny

a

zaměstnankyně _____ narozená dne _____

trvale bytem _____

uzavírají podle § 34 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, následující pracovní smlouvu:

1. Pracovní smlouva se uzavírá na dobu určitou od 2.7. 2007 do 31.12. 2007
2. Druh práce: ošetřovatelka
3. Den nástupu práce: 2.7. 2007 Místo výkonu práce: DPL Opařany
4. Zkušební doba: 3 měsíce
5. Pracovní doba: nepřetržitý provoz, pracovní úvazek 1,000, tj. ke dni sjednání pracovního poměru 37,5 hod. týdně.
6. Odměňování: se řídí § 122 až 137 zákoníku práce, prováděcích vyhlášek a kolektivní smlouvou. Platová třída a stupeň a výplatní termín jsou stanoveny v samostatném platovém výměru, jehož přílohou je popis pracovní činnosti nejvýše zařazené práce, podle které byla platová třída přiznána.
7. Nárok na dovolenou: za kalendářní rok nebo její poměrnou část, dovolenou za odpracované dny a dodatkovou dovolenou se řídí ustanoveními zákoníku práce část devátá – Dovolena. Výměra dovolené činí 5 týdnů v kalendářním roce. Nárok na dodatkovou dovolenou vzniká zaměstnancům, kteří pracují při přímém ošetřování nebo obsluze duševně chorých nebo mentálně postižených alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby. Roční délka dodatkové dovolené činí 1 týden.
8. Skončení pracovního poměru a výpovědní doby se řídí ustanoveními zákoníku práce část druhá - Pracovní poměr, hlava IV - Skončení pracovního poměru.
9. Zaměstnankyně potvrzuje, že byla seznámena s právy a povinnostmi, které pro ni vyplývají z pracovní smlouvy, s pracovními a platovými podmínkami, za nichž bude práci konat. Zaměstnankyně byla rovněž seznámena s pracovním, organizačním a provozním řádem a bezpečnostními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které je povinna dodržovat.

10. Zaměstnankyně se zavazuje podle pokynů nadřízeného konat osobně, svědomitě a řádně práci stanovenou v pracovní smlouvě a konkretizovanou v pracovní náplni (náplni činnosti). Zaměstnankyně se rovněž zavazuje dodržovat předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a jiné předpisy vztahující se k práci jí vykonávané.

11. Další ujednání:

- uložena povinnost stravování z ústavní kuchyně za úhradu pro jedno hlavní jídlo při pracovní směně,
- uložena povinnost nosit vizitku při styku s pacienty a veřejností.

12. Sjednaný obsah této pracovní smlouvy lze měnit, dohodnou-li se obě strany. Změna musí být provedena písemně. (§ 40 zákoníku práce.)

13. Ostatní práva a povinnosti obou smluvních stran vyplývajících této pracovní smlouvy se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími předpisy upravujícími pracovní právní vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.

14. Pracovní smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnankyně a jedno zaměstnavatel (§ 34 odst. 4 zákoníku práce).

V Opařanech dne 30. 6. 2007

.....
podpis zaměstnankyně

.....
razítko a podpis zaměstnavatele

Dětská psychiatrická léčebna
Opařany 1

~~.....~~



Dětská psychiatrická nemocnice Opařany

Opařany 121, 391 61 Opařany

22

Dohoda o změně pracovní smlouvy

I.

Zaměstnavatel Dětská psychiatrická nemocnice Opařany zastoupená _____
ředitelkou nemocnice na straně jedné

a

zaměstnankyně _____ na _____ bytem _____ na
straně druhé

ve smyslu § 40 zákoníku práce

podle vzájemně uzavřené pracovní smlouvy ze dne 30. 6. 2007, již byl sjednán pracovní poměr na dobu určitou s výkonem povolání ošetřovatelka, dohod o změně pracovní smlouvy ze dne 2. 7. 2007, 27. 6. 2008 a 12. 10. 2009, jimiž došlo ke změně vykonávaného povolání, dohod o změně pracovní smlouvy ze dne 18. 12. 2007, 27. 6. 2008 a 15. 12. 2008, jimiž došlo ke změně v trvání pracovního poměru, a po vzájemném projednání uzavírají dohodu o změně pracovní smlouvy v těchto bodech:

II.

1. zaměstnankyně vykonává na základě novely zákona č. 96/2004 Sb. funkci **2.19.12 – praktická sestra** v nepřetržitém provozu,
2. platové zařazení se řeší samostatným platovým výměrem,
3. pracovní náplň bude zaměstnankyni změněna na základě novely Vyhlášky č. 55/2011 Sb.,
4. ostatní ustanovení výše citované pracovní smlouvy zůstávají nezměněny.

Tato dohoda nabývá účinnosti dnem **1. 9. 2017**.

Jedno vyhotovení této dohody obdržela zaměstnankyně.
Jedno vyhotovení je založeno ve spise zaměstnankyně.

V Opařanech dne 21. 8. 2017

prim. _____
ředitelka nemocnice

Dětská psychiatrická nemocnice
Opařany 3

podpis zaměstnankyně

21



Dětská psychiatrická nemocnice Opařany

Opařany 121, 391 61 Opařany

3

Pracovní smlouva

Dětská psychiatrická nemocnicí Opařany
zastoupená _____ ředitelkou nemocnice

a


zaměstnanec _____ narozen dne _____
trvale bytem _____

uzavírají podle § 34 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce v platném znění, následující pracovní smlouvu:

1. Pracovní smlouva se uzavírá na dobu určitou od 8. 6. 2016 do 31. 5. 2017
2. Druh práce: 2.19.01 – sanitář (číselné označení platné ke dni nástupu)
3. Den nástupu práce: 8. 6. 2016 Místo výkonu práce: DPN Opařany
4. Zkušební doba: 3 měsíce
5. Pracovní doba: nepřetržitý provoz, nepravidelná pracovní doba, pracovní úvazek 1,000, tj. ke dni nástupu 37,5 hod. týdně.
6. Odměňování: se řídí § 122 až 137 zákoníku práce, prováděcích vyhlášek a kolektivní smlouvou. Platová třída a stupeň a výplatní termín jsou stanoveny v samostatném platovém výměru, jehož přílohou je popis pracovní činnosti nejvýše zařazené práce, podle které byla platová třída přiznána.
7. Nárok na dovolenou: za kalendářní rok nebo její poměrnou část, dovolenou za odpracované dny a dodatkovou dovolenou se řídí ustanoveními zákoníku práce část devátá – Dovolená. Výměra dovolené činí 5 týdnů v kalendářním roce. Nárok na dodatkovou dovolenou vzniká zaměstnancům, kteří pracují při přímém ošetřování nebo obsluze duševně chorých nebo mentálně postižených alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby. Roční délka dodatkové dovolené činí 1 týden.
8. Skončení pracovního poměru a výpovědní doby se řídí ustanoveními zákoníku práce část druhá – Pracovní poměr, hlava IV – Skončení pracovního poměru.

9. Zaměstnanec potvrzuje, že byl seznámen s právy a povinnostmi, které pro něj vyplývají z pracovní smlouvy, s pracovními a platovými podmínkami, za nichž bude práci konat. Zaměstnanec byl rovněž seznámen s pracovním, organizačním a provozním řádem a bezpečnostními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které je povinen dodržovat.
10. Zaměstnanec se zavazuje podle pokynů nadřízeného konat osobně, svědomitě a řádně práci stanovenou v pracovní smlouvě a konkretizovanou v pracovní náplni (náplni činnosti). Zaměstnanec se rovněž zavazuje dodržovat předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a jiné předpisy vztahující se k práci jim vykonávané.
11. Další ujednání:
- uložena povinnost mlčenlivosti o skutečnostech, o kterých se zaměstnanec dověděl v souvislosti s výkonem povolání a které mají být v zájmu zaměstnavatele utajeny,
 - uložena povinnost nosit vizitku při styku s pacienty a veřejností,
 - uložena povinnost stravování z kuchyně za úhradu pro jedno hlavní jídlo při pracovní směně,
12. Sjednaný obsah této pracovní smlouvy lze měnit, dohodnou-li se zaměstnanec a zaměstnavatel na její změně. Změna musí být provedena písemně (§ 40 zákoníku práce).
13. Ostatní práva a povinnosti obou smluvních stran vyplývajících z této pracovní smlouvy se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími předpisy upravujícími pracovní právní vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.
14. Pracovní smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnanec jedno zaměstnavatel (§ 34 odst. 4 zákoníku práce).

V Opařanech dne 8. 6. 2016


.....
razítko a podpis zaměstnavatele


.....
podpis zaměstnance

Dětská psychiatrická nemocnice
Opařany 3

AI



Dětská psychiatrická nemocnice Opařany

Opařany 121, 391 61 Opařany

Dohoda o změně pracovní smlouvy

I.

Zaměstnavatel Dětská psychiatrická nemocnice Opařany zastoupená _____
_____, ředitelkou nemocnice na straně jedné

a

zaměstnankyně _____ na straně druhé

ve smyslu § 40 zákoníku práce

podle vzájemně uzavřené pracovní smlouvy ze dne 8. 6. 2016, již byl sjednán pracovní poměr na dobu určitou s výkonem povolání 2.19.01 – sanitářka, dohody o změně pracovní smlouvy ze dne 10. 5. 2017, již byl změněn pracovní poměr na dobu neurčitou, a po vzájemném projednání uzavírají dohodu o změně pracovní smlouvy v těchto bodech:

II.

1. zaměstnankyně vykonává povolání 2. 19. 12 – praktická sestra od 1. 7. 2020,
2. platové zařazení se řeší samostatným platovým výměrem,
3. ostatní ustanovení výše citované pracovní smlouvy zůstávají nezměněny.

Tato dohoda nabývá účinnosti dnem 1. 7. 2020.

Jedno vyhotovení této dohody obdržela zaměstnankyně.
Jedno vyhotovení je založeno ve spise zaměstnankyně.

V Opařanech dne 1. 7. 2020

TECHNICKÁ NEMOCNICE

.....
podpis zaměstnankyně

Dětská psychiatrická nemocnice
Opařany 3



Dětská psychiatrická léčebna Opařany

391 61 Opařany

Pracovní smlouva

Dětská psychiatrická léčebna Opařany
zastoupená _____ ředitelkou léčebny

a

zaměstnankyně _____ narozená dne _____
trvale bytem _____

uzavírají podle § 34 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce v platném znění, následující pracovní smlouvu:

1. Pracovní smlouva se uzavírá na dobu určitou od 21. 1. 2010 do 31. 7. 2010
2. Druh práce: 2.19. 1 – sanitářka (číselné označení platné ke dni nástupu)
3. Den nástupu práce: 21. 1. 2010 Místo výkonu práce: DPL Opařany
4. Zkušební doba: 3 měsíce
5. Pracovní doba: jednosměnný provoz, pracovní úvazek 1,000, tj. ke dni nástupu 40,0 hod. týdně.
6. Odměňování: se řídí § 122 až 137 zákoníku práce, prováděcích vyhlášek a kolektivní smlouvou. Platová třída a stupeň a výplatní termín jsou stanoveny v samostatném platovém výměru, jehož přílohou je popis pracovní činnosti nejvýše zařazené práce, podle které byla platová třída přiznána.
7. Nárok na dovolenou: za kalendářní rok nebo její poměrnou část, dovolenou za odpracované dny a dodatkovou dovolenou se řídí ustanoveními zákoníku práce část devátá – Dovolená. Výměra dovolené činí 5 týdnů v kalendářním roce. Nárok na dodatkovou dovolenou vzniká zaměstnancům, kteří pracují při přímém ošetřování nebo obsluze duševně chorých nebo mentálně postižených alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby. Roční délka dodatkové dovolené činí 1 týden.

8. Skončení pracovního poměru a **výpovědní doby** se řídí ustanoveními zákoníku práce část druhá – Pracovní poměr, hlava IV – Skončení pracovního poměru.
9. Zaměstnankyně potvrzuje, že byla seznámena s právy a povinnostmi, které pro ni vyplývají z pracovní smlouvy, s pracovními a platovými podmínkami, za nichž bude práci konat. Zaměstnankyně byla rovněž seznámena s pracovním, organizačním a provozním řádem a bezpečnostními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které je povinna dodržovat:
10. Zaměstnankyně se zavazuje podle pokynů nadřízeného konat osobně, svědomitě a řádně práci stanovenou v pracovní smlouvě a konkretizovanou v pracovní náplni (náplni činnosti). Zaměstnankyně se rovněž zavazuje dodržovat předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a jiné předpisy vztahující se k práci jí vykonávané.
11. Další ujednání:
- uložena povinnost nosit jmenovku při styku s pacienty a veřejností,
12. Sjednaný obsah této pracovní smlouvy lze měnit, dohodnou-li se zaměstnanec a zaměstnavatel na její změně. Změna musí být provedena písemně. (§ 40 zákoníku práce.)
13. Ostatní práva a povinnosti obou smluvních stran vyplývajících této pracovní smlouvy se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími předpisy upravujícími pracovně právní vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.
14. Pracovní smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnankyně a jedno zaměstnavatel (§ 34 odst. 4 zákoníku práce).

V Opařanech dne 21. 1. 2010

.....
podpis zaměstnankyně

.....
razítko a podpis zaměstnavatele

Dětská psychiatrická léčebna Opařany 3

11/1/10



Dětská psychiatrická nemocnice Opařany

Opařany 121, 391 61 Opařany

27

Dohoda o změně pracovní smlouvy

I.

Zaměstnavatel Dětská psychiatrická nemocnice Opařany zastoupená _____
_____ telkou nemocnice na straně jedné

a

zaměstnankyně _____, nar _____, na straně druhé

ve smyslu § 40 zákoníku práce

podle vzájemně uzavřené pracovní smlouvy ze dne 21. 1. 2010, již byl sjednán výkon povolání sanitářky, dohod o změně pracovní smlouvy ze dne 22. 7. 2010, 19. 1. 2011, 12. 7. 2011, 10. 1. 2012, 19. 11. 2012 a 6. 6. 2013, jimiž byl pracovní poměr prodlužován a změněn na dobu neurčitou, dohody o změně pracovní smlouvy ze dne 31. 5. 2016, již byl změněn výkon povolání 2.19.12 – zdravotnická asistentka, a po vzájemném projednání uzavírají dohodu o změně pracovní smlouvy v těchto bodech:

II.

1. zaměstnankyně vykonává na základě novely zákona č. 96/2004 Sb. funkci **2.19.12 – praktická sestra** v nepřetržitém provozu,
2. platové zařazení se řeší samostatným platovým výměrem,
3. pracovní náplň bude zaměstnankyni změněna na základě novely Vyhlášky č. 55/2011 Sb.,
4. ostatní ustanovení výše citované pracovní smlouvy zůstávají nezměněny.

Tato dohoda nabývá účinnosti dnem **1. 9. 2017**.

Jedno vyhotovení této dohody obdržela zaměstnankyně.
Jedno vyhotovení je založeno ve spise zaměstnankyně.

V Opařanech dne 21. 8. 2017

Dětská psychiatrická nemocnice
Opařany

podpis zaměstnankyně

W

Pracovní smlouva

Dětská psychiatrická léčebna Opařany
zastoupená _____ ředitelkou léčebny

a paní _____ narozena dne _____
trvale bytem _____

uzavírají následující pracovní smlouvu:

1. Pracovní smlouva se uzavírá na dobu určitou od 4. 4. 2005 po dobu pracovní neschopnosti pí. Moniky Rydvalové, nejdéle do 31. 5. 2005
2. Druh práce: 2.21.16 - prádlena
3. Den nástupu práce: 4. 4. 2005 Místo výkonu práce: DPL Opařany
4. Zkušební doba: 3 měsíce
5. Pracovní doba: jednosměnný provoz, úvazek 1,00, tj. ke dni nástupu 40 hod. týdně.
6. Odměňování se řídí zákonem č. 143/92 Sb. o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech v platném znění, nařízením vlády ČR č. 330/2004 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, nařízením vlády č. 469/2002 Sb., kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 331/2003 Sb. a nařízením vlády ČR č. 252/1992 Sb. o podmínkách pro poskytování a výši zvláštního příplatku za vykonávání činností ve ztížených a zdraví škodlivých podmínkách v platném znění a kolektivní smlouvou přílohou č. 2 – Vnitřní platový předpis. Mzda je splatná měsíčně pozadu, a to 20. kalendářní den následujícího měsíce. Připadá-li tento den na sobotu, neděli nebo svátek je mzda splatná nejbližší předcházející pracovní den. Mzda je převáděna na účet, jehož číslo sdělí zaměstnankyně ve mzdové účtárně. Ve výjimečných případech je mzda vyplácena v hotovosti pokladnou léčebny v den splatnosti mzdy a v pracovní den následující po dnu splatnosti mzdy v pokladních hodinách.
7. Platová třída je stanovena v samostatném platovém výměru, jehož součástí je též popis pracovní činnosti.
8. Nárok na délku dovolené na zotavenou případně na dodatkovou dovolenou se řídí ustanoveními zákoníku práce část druhá, hlava třetí, oddíl třetí a kolektivní smlouvou.
9. Skončení pracovního poměru a výpovědní doby se řídí ustanoveními zákoníku práce část druhá, hlava první, oddíl třetí.
10. Zaměstnavatel může vyslat zaměstnankyni na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu. Zaměstnankyně na pracovní cestě koná práci podle pokynů vedoucího zaměstnance, který ji na pracovní cestu vyslal.
11. Zaměstnankyně potvrzuje, že byla seznámena s právy a povinnostmi, které pro ni vyplývají z pracovní smlouvy, s pracovními a mzdovými podmínkami, za nichž bude práci konat. Zaměstnankyně byla rovněž seznámena s pracovním řádem a bezpečnostními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které je povinna dodržovat.
12. Zaměstnankyně se zavazuje podle pokynů nadřízeného konat osobně, svědomitě a řádně práci stanovenou v pracovní smlouvě nebo práce přidělené vedoucím či jiným nadřízeným. Zaměstnankyně se rovněž zavazuje dodržovat předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a jiné předpisy vztahující se k práci jí vykonávané a dodržovat pracovní kázeň.

13. Další ujednání:

- 14. Sjednaný obsah této pracovní smlouvy lze měnit, dohodnou-li se obě strany. Změna musí být provedena písemně.**
- 15. Ostatní práva a povinnosti obou smluvních stran vyplývajících této pracovní smlouvy se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími předpisy upravujícími pracovně právní vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.**

V Opařanech dne 4. 4. 2005

.....
podpis zaměstnankyně

.....
razítko a podpis zaměstnavatele

Dětská psychiatrická léčebna
Opařany 1



Dětská psychiatrická nemocnice Opařany

Opařany 121, 391 61 Opařany

Dohoda o změně pracovní smlouvy

I.

Zaměstnavatel Dětská psychiatrická nemocnice Opařany zastoupená _____
ředitelkou nemocnice na straně jedné

a

zaměstnankyně _____, nar. _____
_____ yten: _____ na straně druhé

ve smyslu § 40 zákoníku práce

podle vzájemně uzavřené pracovní smlouvy ze dne 4. 4. 2005, již byl sjednán pracovní poměr na dobu určitou s výkonem povolání 2.21.16 – prادلena, dohod o změně pracovní ze dne 29. 4. 2005, již byl sjednán výkon povolání 1.6.6 – uklízečka, ze dne 1. 11. 2005, již byl pracovní poměr prodloužen do 31. 12. 2005, ze dne 28. 12. 2005, již byl sjednán výkon povolání 2.19.1 – sanitářka v jednosměnném provozu a ze dne 31. 8. 2006, již byl změněn pracovní poměr na dobu neurčitou a v nepřetržitém provozu, a po vzájemném projednání uzavírají dohodu o změně pracovní smlouvy v těchto bodech:

II.

1. zaměstnankyně vykonává povolání 2. 19. 12 – praktická sestra v nepřetržitém provozu,
2. platové zařazení se řeší samostatným platovým výměrem,
3. ostatní ustanovení výše citované pracovní smlouvy zůstávají nezměněny.

Tato dohoda nabývá účinnosti dnem 1. 11. 2019.

Jedno vyhotovení této dohody obdržela zaměstnankyně.
Jedno vyhotovení je založeno ve spise zaměstnankyně.

V Opařanech dne 4. 10. 2019

ředitelka nemocnice

podpis zaměstnankyně

Dětská psychiatrická nemocnice
Opařany 3