

Předmět: Žádost o poskytnutí informací

Od: "[REDACTED]"

Datum: 16.9.2022 18:01

Komu: <dpnoparany@dpnoparany.cz>

Dětská psychiatrická nemocnice Opařany

Opařany 121

391 61

V Praze dne 16. 9. 2022

Věc: Žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb.

Dovoluji si obrátit se na Vás se žádostí o poskytnutí informací ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím.

Žádám Vás o poskytnutí veškerých anonymizovaných pracovních smluv se zaměstnanci na pozici Praktická sestra včetně všech dodatků, k pracovním smlouvám, uzavřeným na tuto pozici, a to v období od 1. 1. 2022 až k dnešnímu dni, tj. 16. 9. 2022.

Požadované informace mi prosím zašlete na email: [REDACTED]

S pozdravem,

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Předmět: Re: Žádost o poskytnutí informací
Od: Marie Souhradová <dploparany@dpnoparany.cz>
Datum: 30.9.2022 9:21
Komu: [REDACTED]

Dobrý den,

v příloze zasíláme požadované údaje.

S pozdravem

Dětská psychiatrická nemocnice Opařany
Marie Souhradová
Asistentka ředitele
T + 420 381 204 213
E dpnoparany@dpnoparany.cz
W www.dpnoparany.cz
A sídlo (official) Opařany 121,391 61 Opařany
držitel ISO 9001:2015



Dětská psychiatrická nemocnice Opařany

Opařany 121, 391 61 Opařany

Dohoda o změně pracovní smlouvy

I.

Zaměstnavatel Dětská psychiatrická nemocnice Opařany zastoupená
ředitelem nemocnice na straně jedné

a

zaměstnankyně , nar. , bytem na
straně druhé

ve smyslu § 40 zákoníku práce

podle vzájemně uzavřené pracovní smlouvy ze dne 4. 10. 2016, již byl sjednán pracovní poměr na dobu určitou s výkonem povolání 2.19.12 – zdravotnická asistentka, dohody o změně pracovní smlouvy ze dne 21. 8. 2017, již byl sjednán výkon povolání 2.19.12 – praktická sestra, dohody o změně pracovní smlouvy ze dne 7. 9. 2017 se změnil pracovní poměr na dobu neurčitou, a po vzájemném projednání uzavírají dohodu o změně pracovní smlouvy v těchto bodech:

II.

1. pracovní úvazek 1,000 se mění na pracovní úvazek 0,533,
2. platové zařazení se řeší samostatným platovým výměrem,
3. ostatní ustanovení výše citované pracovní smlouvy zůstávají nezměněny.

Tato dohoda nabývá účinnosti dnem 11. 9. 2022.

Jedno vyhotovení této dohody obdržela zaměstnankyně.
Jedno vyhotovení je založeno ve spise zaměstnankyně.

V Opařanech dne 9. 9. 2022

ředitel nemocnice

.....
podpis zaměstnankyně

Dětská psychiatrická nemocnice
Opařany



Dětská psychiatrická nemocnice Opařany

Opařany 121, 391 61 Opařany

Dohoda o změně pracovní smlouvy

I.

Zaměstnavatel Dětská psychiatrická nemocnice Opařany zastoupená
editelem nemocnice na straně jedné

a

zaměstnankyně nar. , bytem , na straně
druhé

ve smyslu § 40 zákoníku práce

podle vzájemně uzavřené pracovní smlouvy ze dne 1. 4. 2022, již byl sjednán výkon povolání
2.19.43 – pracovní terapeut, a po vzájemném projednání uzavírají dohodu o změně pracovní
smlouvy v těchto bodech:

II.

1. zaměstnankyně vykonává povolání 2.19.12 – praktická sestra v nepřetržitém provozu,
2. platové zařazení se řeší samostatným platovým výměrem
3. ostatní ustanovení výše citované pracovní smlouvy zůstávají nezměněny.

Tato dohoda nabývá účinnosti dnem **1. 8. 2022**

Jedno vyhotovení této dohody obdržela zaměstnankyně.
Jedno vyhotovení je založeno ve spise zaměstnankyně.

V Opařanech dne 11. 7. 2022

.....
podpis zaměstnankyně



Dětská psychiatrická nemocnice Opařany

Opařany 121, 391 61 Opařany

4

Pracovní smlouva

Dětská psychiatrická nemocnice Opařany
zastoupená - ředitelem nemocnice

a

zaměstnankyně / narozena dne

trvale bytem

uzavírají podle § 34 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, následující pracovní smlouvu:

1. Pracovní smlouva se uzavírá na dobu určitou od 8. 8. 2022 do 31. 12. 2023
- 2.
3. Druh práce: 2.19.12 – praktická sestra (číselné označení platné ke dni nástupu)
4. Den nástupu práce: 8. 8. 2022 Místo výkonu práce: DPN Opařany
5. Zkušební doba: 3 měsíce
6. Pracovní doba: nepřetržitý provoz, nepravidelná pracovní doba, pracovní úvazek 0,533 tj. ke dni nástupu 20 hod. týdně.
7. Odměňování: se řídí § 122 až 137 zákoníku práce a prováděcích vyhlášek. Platová třída a stupeň a výplatní termín jsou stanoveny v samostatném platovém výměru, jehož přílohou je popis pracovní činnosti nejvýše zařazené práce, podle které byla platová třída přiznána.
8. Nárok na dovolenou: za kalendářní rok nebo její poměrnou část, dovolenou za odpracované dny a dodatkovou dovolenou se řídí ustanoveními zákoníku práce část devátá – Dovolena. Výměra dovolené činí 5 týdnů v kalendářním roce. Nárok na dodatkovou dovolenou vzniká zaměstnancům, kteří pracují při přímém ošetřování nebo obsluze duševně chorých nebo mentálně postižených alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby. Roční délka dodatkové dovolené činí 1 týden.
9. Skončení pracovního poměru a výpovědní doby se řídí ustanoveními zákoníku práce část druhá – Pracovní poměr, hlava IV – Skončení pracovního poměru.
10. Zaměstnankyně potvrzuje, že byla seznámena s právy a povinnostmi, které pro ni vyplývají z pracovní smlouvy, s pracovními a platovými podmínkami, za nichž bude práci

konat. Zaměstnankyně byla rovněž seznámena s pracovním, organizačním a provozním řádem a bezpečnostními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které je povinna dodržovat.

11. Zaměstnankyně se zavazuje podle pokynů nadřízeného konat osobně, svědomitě a řádně práci stanovenou v pracovní smlouvě a konkretizovanou v pracovní náplni (náplni činnosti). Zaměstnankyně se rovněž zavazuje dodržovat předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a jiné předpisy vztahující se k práci jí vykonávané.

12. Další ujednání:

- uložena povinnost mlčenlivosti o skutečnostech, o kterých se zaměstnanec dověděl v souvislosti s výkonem povolání a které mají být v zájmu zaměstnavatele utajeny,
- uložena povinnost stravování z kuchyně za úhradu pro jedno hlavní jídlo při pracovní směně,
- uložena povinnost nosit jmenovku při styku s pacienty a veřejností,
- svým podpisem vyslovujete souhlas s vysíláním na pracovní cesty spojené s výkonem funkce.

13. Sjednaný obsah této pracovní smlouvy lze měnit, dohodnou-li se zaměstnanec a zaměstnavatel na její změně. Změna musí být provedena písemně. (§ 40 zákoníku práce.)

14. Ostatní práva a povinnosti obou smluvních stran vyplývajících této pracovní smlouvy se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími předpisy upravujícími pracovně právní vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.

15. Pracovní smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnanec a jedno zaměstnavatel (§ 34 odst. 4 zákoníku práce).

V Opařanech dne 8. 8. 2022

.....
razítko a podpis zaměstnavatele

.....
podpis zaměstnanec

Dětská psychiatrická nemocnice
Opařany a