



## Etický kodex zaměstnanců DPN

### Definice

Hlavním úkolem a cílem DPN je poskytování specializované péče v oboru dětské a dorostové psychiatrie. Práce všech zaměstnanců DPN musí být podřízena tomuto úkolu a musí být založena na hodnotách demokracie a lidských práv. Všichni zaměstnanci proto dbají na dodržování lidských práv u skupin i jednotlivců tak, jak jsou vyjádřeny v Chartě lidských práv Spojených národů a v Úmluvě o právech dítěte.

### Etické zásady jednání zaměstnance DPN

Každý zaměstnanec DPN respektuje jedinečnost všech osob bez ohledu na jejich původ, etnickou příslušnost, rasu, či barvu pleti, mateřský jazyk, věk, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení a bez ohledu na to, jak se podílí na životě celé společnosti.

Každý zaměstnanec DPN respektuje právo všech osob na seberealizaci v míře, kdy současně nedochází k omezení takového práva druhých osob.

Zaměstnanci DPN pomáhají jednotlivcům, skupinám, komunitám a organizacím svými znalostmi, dovednostmi a zkušenostmi při jejich rozvoji a při řešení konfliktů jednotlivců se společnostmi a jejich následků.

V zaměstnání dává zaměstnanec DPN přednost své profesionální odpovědnosti před svými soukromými zájmy. Práce, které vykonává, musí být na odborné úrovni, která odpovídá pracovnímu zařazení zaměstnance.

Zaměstnanci DPN dodržují zásady firemní kultury a loajality k zaměstnavateli. Udržíjí dobré a korektní vztahy se svými nadřízenými, spolupracovníky a podřízenými. Soustavně pracují na vytváření a udržování kultivovaných mezilidských vztahů uvnitř i vně zařízení s cílem vytváření objektivního obrazu nemocnice v povědomí veřejnosti.

#### a) Ve vztahu ke svému zaměstnavateli

Všichni zaměstnanci DPN odpovědně plní své povinnosti vyplývající ze závazku ke svému zaměstnavateli. Dodržují vyšší právní normy i vnitřní pravidla daná pro výkon konkrétní práce. Počínají si tak, aby předcházeli chybám, aby vinou chyb nedocházelo ke škodám a aby poučení z již vzniklých chyb vedlo k dalšímu zkvalitňování práce.

#### b) Ve vztahu k pacientovi

Všichni zaměstnanci DPN pomáhají se stejným úsilím a bez jakékoliv formy diskriminace všem pacientům, brání jakékoliv formě diskriminace. Chrání pacientovo právo na soukromí a důvěrnost jeho sdělení. Data a informace požadují v míře nezbytně nutné pro zajištění péče, která má být pacientovi poskytnuta.

Všichni zaměstnanci DPN chrání informace o pacientovi i zařízení před jejich zneužitím. Žádnou informaci o pacientovi neposkytnou bez souhlasu jeho zákonného zástupce.

Všechny kategorie zaměstnanců DPN pracují podle obecných pravidel daných pro jejich profesi, dodržují vnitřní závazná pravidla DPN a etické kodexy příslušných profesních organizací.

Všichni zaměstnanci DPN v průběhu hospitalizace nebo ambulantní léčby pacienta udržují s pacientem vztah pouze v profesionální rovině. Pokud měl zaměstnanec s pacientem ještě před jeho převzetím do péče v DPN Opařany osobní vztah, oznámí toto svému přímému nadřízenému a bude dbát o to, aby osobní rovina vztahu nenarušila léčebný proces



dotyčného pacienta i dalších pacientů. Dále, vztah zaměstnance DPN a pacienta, kterého zaměstnanec DPN před hospitalizací nebo ambulantní léčbou neznal, musí zůstat na profesionální úrovni a nesmí přecházet do roviny osobní. Profesionální vztah k pacientovi je řízen snahou zaměstnance DPN pacientovi prospívat a neuškodit. Navazování kontaktu s pacientem po ukončení lůžkové či ambulantní léčby v DPN musí plně respektovat výše zmíněná pravidla, případně může být změněno s doložitelným písemným souhlasem zákonného zástupce. Navázání partnerského vztahu ze strany zaměstnance se současným i bývalým pacientem DPN je nicméně považováno za striktně neetické.

Zaměstnanci DPN, zejména zdravotnického úseku, vedou pacienta k vědomí odpovědnosti sám za sebe, jednají tak, aby chránili jeho důstojnost a lidská práva.

### **c) Ve vztahu ke svému povolání a odbornosti**

Všichni zaměstnanci DPN dbají na udržení a zvyšování prestiže svého povolání. Neustále se snaží o udržení a zvýšení odborné úrovně práce a uplatňování nových přístupů a metod.

Brání tomu, aby odbornou práci prováděl nekvalifikovaný zaměstnanec bez patřičného vzdělání.

Jsou zodpovědní za své soustavné celoživotní vzdělávání, což je základ pro udržení stanovené úrovně odborné práce a schopnosti řešit etické problémy a dilema.

Pro svůj odborný růst využívají znalostí a dovedností svých kolegů a jiných odborníků, naopak své znalosti a dovednosti rozšiřují v celé oblasti své odbornosti.

### **d) Ve vztahu k protikorupčnímu jednání**

Každý zaměstnanec DPN nesmí při svém rozhodování a v souvislosti s rozhodováním přijímat ani vyžadovat dary či jiná zvýhodnění pro sebe nebo někoho jiného, popřípadě jakýmkoli jiným způsobem připustit ovlivnění plnění jemu svěřených úkolů v oblasti státní správy, objektivního hodnocení věci a nestranného rozhodování. Dary nebo výhody poskytované zaměstnanci zaměstnavatelem tímto nejsou dotčeny.

Každý zaměstnanec DPN jedná tak, aby se při plnění jemu svěřených úkolů v oblasti státní správy nedostal do postavení, ve kterém by byl zavázán nebo se cítil být zavázán oplatit službu či laskavost, která mu byla prokázána.

Každý zaměstnanec DPN se vyvaruje vztahů vzájemné závislosti a nepatřičného vlivu jiných osob (konexe, protekce), jež by mohly ohrozit jeho nestrannost.

Jakékoli korupční jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se zaměstnanec dozvěděl hodnověrným způsobem, je povinen oznámit svému nadřízenému nebo orgánu činnému v trestním řízení. Dále je zaměstnanec povinen bezodkladně oznámit nabídnutí či získání neoprávněné výhody.

Ve všech případech, kdy by mohla vzniknout pochybnost, zda zaměstnanec postupuje v souladu s tímto článkem, informuje zaměstnanec svého nadřízeného a postupuje dle jeho pokynů.

### **e) Ve vztahu ke společnosti**

Každý zaměstnanec DPN je povinen počínat si tak, aby jeho vinou nedošlo k újmě na dobré pověsti DPN. Naopak se snaží svým jednáním přispět k informovanosti veřejnosti, k odstranění společenského stigma vůči oboru a k prezentaci dobré práce zaměstnanců DPN